

EU-Erweiterung

positiv gestalten

Ein gemeinsames Projekt für Arbeitnehmer und ArbeitnehmerInnen der Gewerkschaft der Privatangestellten und Gewerkschaft Agrar-Nahrung-Genuss

Unsere Standpunkte

Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen können sich ein soziales Europa erkämpfen.

Sie haben ein Recht auf die sozialverträgliche Gestaltung von Umstrukturierungsprozesse.

Wirtschaftliche Entwicklung und Arbeitsplatzsicherung sind beeinflussbar.

Gewerkschaften unterstützen Betriebsräte, Betriebsrätinnen und Beschäftigte bei der Beeinflussung der Umstrukturierungsprozesse.

Nur ein soziales Europa mit der Gleichwertigkeit von Kapital und Arbeit hat eine nachhaltige Überlebenschance.



Analyse

und Ergebnisse

Analyse

Eine Arbeitsgruppe bestehend aus Gewerkschaftern und Gewerkschafterinnen aus dem Agrar- und Lebensmittel-sektor hat eine Analyse der zu erwarteten Auswirkungen der EU Erweiterung durchgeführt.

Ergebnis

- Grundsätzlich sind derzeit keine gravierenden, negativen Auswirkungen zu erwarten.
- Mittel- und langfristig ist eine Einschätzung jedoch nicht möglich.
- In den Unternehmen werden bei Umsatz und Ertrag leichte Steigerungen, bei den Arbeitsplätzen keine Veränderungen erwartet.

Trotzdem kann es in einzelnen Betrieben des Agrar- und Lebensmittelsektors Veränderungen ergeben. Eine aufmerksame Beobachtung der Entwicklung durch die Beschäftigten und die Betriebsräte, Betriebsrätinnen ist erforderlich.

Maßnahmen

setzen

Maßnahmen

Die Gewerkschaft Agrar-Nahrung und Genuss und die Gewerkschaft der Privatangestellten setzen sich für folgende Maßnahmen ein:

- 1) Verstärkter Einsatz von Instrumente der wirtschaftlichen Mitbestimmung:**
Begleitendes Controlling, Wirtschaftliche Gesundenuntersuchung, Früherkennung von Unternehmenskrisen
- 2) Effizienzsteigerung der internationalen Gewerkschaftsarbeit**
Clearingstellen, Datenbanken, Infoaustausch KV Verhandlungen, Grenzüberschreitende Projekte
- 3) Einbindung der Regionen**
regionale Analyse der wirtschaftlichen Situation, regionale Maßnahmen
- 4) Einbeziehung der verarbeitenden Betriebe in die EU Förderung ländlicher Raum**
Förderung neuer Beschäftigungsmöglichkeiten außerhalb der Landwirtschaft
- 5) Verhinderung von Schwarzarbeit und Missbrauch der Saisonier-, Erntehelfer- und Sprachpraktikantenregelung**
- 6) Nachhaltige Standortsicherung bei Förderungen**

Schaden

verhindern bzw. lindern

Gesundenuntersuchung für Unternehmen

Unternehmenskrisen kommen nicht aus heiterem Himmel. Die Bilanzanalyse ist die wirtschaftliche Gesundenuntersuchung.

Rechtsberatung durch Experten, Expertinnen

Betriebsrat und ArbeitnehmerInnen haben wirtschaftliche Mitwirkungsrechte

Welche Ansprüche hat der/die Arbeitnehmer/in gegenüber den Betrieb?

Welche sozialen Absicherungen gibt es für den/die Arbeitnehmer/in im Ernstfall?

Aus- und Weiterbildung

Erhaltung des Arbeitsplatzes oder Hebung der Chance zur Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt

Welche Maßnahmen bestehen zur Verbesserung der Qualifizierung?

Wie kann die Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess erleichtert werden?

Sozialpläne

Sozialpläne dienen zur Verhinderung oder Linderung negativer Auswirkungen von Betriebsänderungen, Betriebsschließungen.

Finanzielle Überbrückungshilfe

Offene Stellen aus den Regionen oder Branchen werden in der Jobbörse vermittelt.

Jetzt

Mitglied werden!

Frau Herr

Familienname

Vorname

Sozialvers. Nr. [] [] [] [] Geburtsdatum [] [] [] [] [] [] [] []

Akad. Grad

Straße/Hausnr.

PLZ/Wohnort

Telefonisch erreichbar

E-Mail

Angestellte/r Arbeiter/in
 geringfügig beschäftigt freier Dienstvertrag
 Zweitmitgliedschaft Werkvertrag

Derzeitige Tätigkeit

Die Beitragszahlung wünsche ich mittels:

Einziehungsermächtigungsverfahren (Bankeinzug)
 KtoNrBlzBank.....

Zahlschein Gehalts-/Lohnabzug (im Betrieb)

Gehalts-/Lohnhöhe in Brutto

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttogehaltes/-lohnes. Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar. Damit wir Sie bei Kollektivvertragsverhandlungen richtig informieren können, bitten wir um Angabe Ihres Dienstgebers und der genauen Branche. Ihre Angaben werden **streng vertraulich** behandelt.

Beschäftigt bei

.....

Anschrift

.....

Branche:.....

GPA- bzw. ANG-Beitrittsmonat/-jahr.....

.....

Ort/Datum/Unterschrift



Bitte
ausreichend
frankieren.

An
Gewerkschaft

Absender:

Starker Partner

Betriebsrat

Auf Grund der Arbeitsverfassung ist der Betriebsrat der Vertreter der Interessen der ArbeitnehmerInnen im Betrieb. Er hat eine Fülle von Kompetenzen und Rechten, die ihn zu einem starken Partner im Betrieb machen. Seine Aktionsmöglichkeiten im Betrieb sind:

Agieren nicht reagieren

● Vorbeugende Maßnahmen

Beobachten
Analysieren
Erkennen von Veränderungen

● Im Ernstfall

Strategieentwicklung
Verhandeln
Hilfestellung von außen holen
BündnispartnerInnen suchen

● Instrumente

Gespräche mit KollegInnen
Anrufen von Gerichten und Behörden
Rundschreiben
Betriebsversammlungen
Öffentlichkeit



Service

für die Beschäftigten

Wir bieten den betroffenen Beschäftigten und BetriebsrätInnen:

- **Beratung bei**
 - > allen arbeitsrechtlichen Problemen
 - > Analyse der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens
 - > Konzeption von Betriebsvereinbarungen
 - > Sozialplänen
- **Entwicklung von Problemlösungsstrategien mit dem BR**
- **Betreuung des BR im Umsetzungsprozess**
- **Vertretung der ArbeitnehmerInnen bei Gerichten, Behörden**
- **Nutzung unserer Netzwerke zu**
 - > anderen BetriebsrätInnen
 - > WirtschaftsexpertInnen (BetriebswirtInnen, Bilanz-analystInnen, BranchenanalystInnen)
 - > Sozialversicherung
 - > AMS und Arbeitsstiftungen
 - > Europäischen und internationalen Gewerkschafts-organisationen
 - > Europäischen BetriebsrätInnen
 - > Abgeordneten zum Landtage, zum Nationalrat, zum EU-Parlament
- **Kontakte zu**
 - > Landesregierungen, Bundesregierung, EU-Kommission
 - > Regionale und überregionale Medien
- **Plattform für öffentlichkeitswirksame Aktionen**
- **Aufbau von Jobbörsen**

Ihre AnsprechpartnerInnen

Gewerkschaft der Privatangestellten

Wirtschaftsbereichs- und RegionalsekretärInnen

www.gpa.at

Gewerkschaft Agrar-Nahrung-Genuss

Sektions- und LandessekretärInnen

www.ang.at

Weitere Unterlagen bzw. Informationen (zB das Maßnahmenpaket) können sie bei beiden Gewerkschaften kostenlos anfordern.

EU-Erweiterung positiv für ArbeitnehmerInnen gestalten

Fotos: Bilderbox, julrich

Ein gemeinsames Projekt von
ANG und GPA.

