

Працюєте в Швеції?

Інформація для тих, хто тимчасово працює в Швеції.



Інформація для тих, хто тимчасово працює в Швеції.

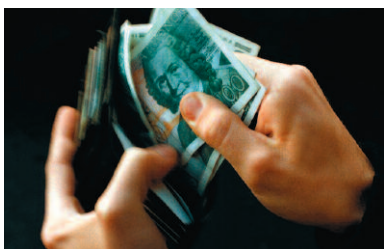
Цей інформаційний листок містить інформацію про декотрі з найважливіших положень для тих, хто працює на сільськогосподарських, садових та інших роботах у Швеції. Ми сподіваємося, що Ви добре почуватимете себе на роботі й корисно для себе проведете час у нашій країні.



Що таке «Коммунал»?

«Коммунал» - це профспілка муніципальних працівників сільськогосподарського та садового сектора, яка провадить переговори з працедавцями про заробітну плату та інші умови трудової угоди.

Наша профспілка - найбільша у Швеції. Вона нараховує 500 000 членів, які працюють як у сільськогосподарському та садовому, так і в муніципальному секторі: у комунах, ландстінгах, церковних громадах і на приватних підприємствах.



Як оплачують Вашу працю?

Таблиця містить дані за 2009 рік про найнижчу погодинну оплату праці (дозволяється домовлятися з працедавцем про її підвищення). Робота в понаднормовий час оплачується вище.

Працедавець також зобов'язаний оплачувати Вашу відпустку, що складає 13 % усіх видів Вашого заробітку (включно з понаднормовим часом). Вона оплачується тоді, коли закінчується термін Вашого найняття на роботу.

Працедавець зобов'язаний платити податок із Вашої заробітної плати (він складає 25 % для тих, хто працює у Швеції менше 6 місяців).

Скільки годин Ви маєте працювати?

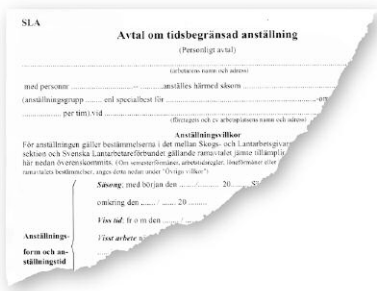
Установлений робочий час складає 40 годин на тиждень.

Як заведено, людина працює 8 годин на день: із 07.00 до 17.00 години, із понеділка до п'ятниці. У тваринників може бути встановлений інший час.

Той час, який Ви працюєте поза робочим часом, вважається понаднормовим і оплачується додатково. Згідно з трудовою угодою профспілки «Коммунал» Ви маєте право додатково працювати 70 годин на місяць. Якщо ж на місці праці не має жодної трудової угоди, то згідно з законом понаднормовий час не може перевищувати 50 годин на місяць.

Бажано, щоб Ви щодня записували, скільки годин Ви працювали. Ми мусимо мати ці дані, щоб допомогти Вам у разі можливого трудового спору про Вашу заробітну плату. Отже, щодня записуйте, коли Ви почали й закінчили працювати, і скільки часу тривали Ваші перерви на обід і відпочинок.





Довідка з місця праці

Згідно з законом працедавець зобов'язаний видати Вам письмову довідку з місця праці, якщо він прийняв Вас на роботу щонайменше на місяць.

У довідці, серед інших, подаються такі дані:

- прізвище та ім'я працедавця;
- Ваше прізвище та ім'я;
- місце розташування праці та Ваші робочі обов'язки (або посада);
- форма прийняття на роботу; у разі тимчасової роботи необхідно вказати дату її закінчення;
- заробітна плата та інші оплати, і як часто вони виплачуються;
- робочий час;
- оплачуваний семестр;
- яка саме трудова угода чинна на Вашому місці праці.

Умови праці

Працедавець зобов'язаний створити для Вас безпечні й надійні умови праці. Однак частина відповідальності лягає на Вас самих: Ви повинні строго дотримуватися існуючих правил, щоб запобігти нещасному випадкові й не завдати шкоди своєму здоров'ю.

На своєму робочому місці Ви повинні мати особисте захисне обладнання, яке необхідне, наприклад, при догляді за худобою, при шумових роботах або при обприскуванні.

Профспілка «Коммунал» має своїх уповноважених, які здійснюють нагляд за умовами праці. З ними можна зв'язатися через наші регіональні відділення.



Якщо Ви захворієте

Якщо Ви захворієте, то з другого дня працедавець почне надавати Вам допомогу через хворобу, що складатиме 80 % Вашої заробітної плати. Перший день не оплачується, так як вважається, що Ви тоді не працювали.

Працедавець буде надавати Вам допомогу через хворобу 14 день, а далі це продовжуватиме робити Страхова каса, але тільки за умови, що Ви прописані й проживаєте в Швеції.

Чи корисно мати трудову угоду?

Колективна трудова угода профспілки «Коммунал» - це гарантія того, що працедавець буде виконувати свої обіцянки: виплачуватиме Вам заробітну плату, оплачуватиме понаднормовий час, відпустку й т. ін. Запам'ятайте: без трудової угоди на місці праці ці обіцянки – порожні слова!

Колективна трудова угода охоплює також декілька видів страхування, що чинні в тому разі, якби з Вами щось трапилося на роботі, серед котрих найважливіший – соціальний захист громадян у разі нещасного випадку на роботі.



Час стати членом профспілки «Коммунал»

Членом профспілки «Коммунал» може стати кожен працівник сільськогосподарського та садового сектора, у тому числі й той, хто працює тимчасово. Членові профспілки надається допомога при обговоренні умов трудової угоди, а також безкоштовний правовий захист у тому разі, якщо суперечка з працедавцем потребуватиме юридичного втручання.

Членські внески профспілки «Коммунал» автоматично охоплюють два види страхування:

- страхування від нещасних випадків на роботі, яке чинне також у разі нещасного випадку на дозвіллі;
- комбіноване страхування житла й домашнього майна, яке чинне для особистого майна за місцем Вашого проживання в Швеції.



Найнижча погодинна оплата праці в сільському господарстві

Крон/на годину	Сільськогосподарські роботи / польове вирощування овочів, збирання полуниць	Кваліфікований робітник: тваринник, водій трактора й машин
	Із 1 червня 2009 р.	Із 1 червня 2009 р.
Погодинна оплата праці за встановлений робочий час:	97:45	105:35
Погодинна оплата праці за понаднормовий або неробочий час:		
у робочий день: 17.30-22.00	129:45	137:35
у робочий день: 22.00-06.00	140:45	148:35
у неробочий день: 06.00-17.30	140:45	148:35
у неробочий день: 17.30-06.00	150:45	158:35
Деякі святкові дні: *	182:45	190:35
Погодинна оплата праці за понаднормовий час:		
у робочий день:	146:45	158:35
у неробочий день:	180:45	195:35

Таблиця містить початкову заробітну плату для працівників, яким сповнилося 19 років.

Той, хто працює неповний робочий час або має вищу кваліфікацію, одержує вищу з указаних у трудовій угоді погодинних оплат праці.

*Ці святкові дні: перший день Нового року, Страсна п'ятниця, Велика субота, перший день Великодня, другий день Великодня, Перше Травня, переддень Святої Трійці, День Святої Трійці, Національний день Швеції, переддень Івана Купала, свято Івана Купала, Святий вечір, перший день Різдва, другий день Різдва, і переддень Нового року.

Вам потрібна додаткова інформація?

Коммунал – комунальну профспілку - можна знайти по всій Швеції. Ми маємо відділення в усіх областях та муніципальних округах. Часи роботи наших відділень приблизно співпадають зі звичайними годинами роботи офісів. Якщо Ви зателефонуєте до нашої довідкової служби, ми допоможемо Вам зв'язатись з правильним відділенням.
Тел. 010-442 70 00

Контактну інформацію наших відділень можна також подивитись на сторінці www.kommunal.se/avdelningar



 **Kommunal.**
www.kommunal.se