

Arbeta i Sverige?

Information till dig som arbetar tillfälligt i Sverige



Information till dig som arbetar tillfälligt i Sverige

Den här foldern informerar om några av de allra viktigaste reglerna som gäller för dig som arbetar i lantbruk, trädgårdar mm i Sverige.

Vi hoppas att du ska trivas med jobbet och att du får en givande tid under din anställning här i landet.



Vilka är vi, Kommunal?

Kommunal förhandlar med arbetsgivarna om löner och om andra anställningsvillkor.

Vi är fackföreningen för anställda i lantbruk och i trädgårdsarbete. Vi har också medlemmar i ridhus och på travbanor, golfbanor mm.

Kommunal är Sveriges största fackförbund med 500 000 medlemmar. Våra medlemmar finns både i den gröna sektorn och i den kommunala sektorn: i kommuner, landsting, kyrkor och i många privata bolag.



Hur mycket ska du ha betalt?

Lägsta lön inom lantbruket år 2009 framgår av tabellen (det är tillåtet att komma överens om högre lön). När du arbetar övertid är timlönen högre.

Arbetsgivaren ska också betala 13% i semesterersättning på all lön du fått (inklusive den övertidsersättning du fått). Semesterersättningen ska betalas senast i samband med att du slutar din anställning.

Arbetsgivaren är skyldig att dra och betala skatt på din lön (om du arbetar mindre än 6 månader i Sverige är skatten 25%).



Hur mycket ska du arbeta?

Ordinarie arbetstid är 40 timmar per vecka.

Normalt arbetar du 8 timmar per dag, mellan kl 07 och 17, måndag – fredag. Vid djurskötsel kan andra tider gälla.

All tid utöver ordinarie arbetstid ska räknas som övertid och det ska du ha extra ersättning för.

Enligt Kommunals avtal har du rätt att arbeta upp till 70 timmar övertid per månad. Finns det inget avtal på arbetsplatsen är högsta tillåtna övertid enligt lag 50 timmar per månad.

Det är bra om du för varje dag antecknar hur många timmar du jobbar. För att vi ska kunna hjälpa dig vid en eventuell tvist om lönen, måste dessa uppgifter finnas. Anteckna alltså vid vilken tid du börjar, vid vilken tid du slutar och hur långa raster du har, dag för dag.



Anställningsbevis

Enligt lag ska arbetsgivaren ge dig ett skriftligt anställningsbevis om du ska arbeta minst en månad.

I ANSTÄLLNINGSBEVISET SKA DET BL A FINNAS UPPGIFTER OM:

- Arbetsgivarens namn
- Ditt namn
- Var arbetsplatsen finns och dina arbetsuppgifter (eller befattning)
- Anställningsform. Vid tillfälligt arbete ska anställningens slutdag anges
- Lön och övriga löneförmåner – och hur ofta lönen ska betalas
- Arbetstid
- Betald semester
- Vilket kollektivavtal som ska gälla för ditt arbete.



Arbetsmiljö

Du ska ha en trygg och säker arbetsmiljö. En del av ansvaret ligger på dig själv: Du ska följa de regler som finns för att hindra olycksfall och ohälsa.

På din arbetsplats ska det också finnas personlig skyddsutrustning som behövs t ex vid djurhantering, vid buller eller vid besprutning.

Kommunal har skyddsombud som övervakar att arbetsmiljön är bra. Du kan nå förbundets regionala skyddsombud via avdelningen.



Om du blir sjuk

Om du blir sjuk, ska arbetsgivaren betala sjuklön från andra sjukdagen, 80 procent av lönen. Den första sjukdagen får du inte betalt för den tid då du inte arbetat.

Sjuklön betalas längst t o m 14e sjukdagen.

Sjukersättning därefter betalas av försäkringskassan (för att få ersättning därifrån måste du vara bosatt och skriven i Sverige).



Varför tjuvar du på att det finns avtal?

Kommunals kollektivavtal är din garanti för det som arbetsgivaren lovat: lön, övertidsersättning, semesterersättning mm.

Kom ihåg: utan avtal på din arbetsplats har arbetsgivaren inte lovat något!

I Kommunals avtal finns också ett antal försäkringar som gäller om något skulle hända dig på jobbet.

Viktigast är TFA-försäkringen, som gäller vid olyckor i arbetet.



Dags att bli medlem i Kommunal?

Du som arbetar i jordbrukssektorn kan bli medlem i Kommunal, även som tillfälligt anställd.

Som medlem har du rätt till förhandlingshjälp om dina anställningsvillkor. Om en tvist med arbetsgivaren får rättsliga följder, kan du få gratis rättsskydd.

TVÅ FÖRSÄKRINGAR INGÅR AUTOMATISKT I MEDLEMSAVGIFTEN TILL KOMMUNAL:

- en olycksfallsförsäkring som gäller för skador under fritiden, och
- en hemförsäkring, som gäller för lösöret i din svenska bostad.

Lägsta timlön i jordbruket

Kr/tim	Jordbruksarbetare/fältmässig grönsaksodling inkl jordgubbssplockning	Yrkesarbetare: djurskötare, förare av traktorer och maskiner
	Fr o m 1 juni 2009	Fr o m 1 juni 2009
Timlön på ordinarie arbetstid	97:45	105:35
Timlön vid annan förläggning av arbetstiden, förskjuten arbetstid:		
Vardag 17.30 – 22.00	129:45	137:35
Vardag 22.00 – 06.00	140:45	148:35
Lördag – söndag, helgdag 06.00 – 17.30	140:45	148:35
Lördag – söndag, helgdag 17.30 – 06.00	150:45	158:35
Vissa helgdagar*	182:45	190:35
Timlön vid övertid:		
Vardagar	146:45	158:35
Lördag – söndag, helgdag	180:45	195:35

Tabellen anger startlön för anställda som fyllt 19 år.

Den som har längre anställningstid eller högre kvalifikationer ska ha den högre lön som anges i avtalet.

*Dessa helgdagar är: nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

Behöver du mer information?

Kommunal finns i hela Sverige. Vi har sektioner i alla kommuner och avdelningar i alla län. Våra avdelningar har öppet ungefär under normal kontorstid.

Ring vår växel så hjälper vi dig att få kontakt med rätt avdelning.
Tel 010-442 70 00.

Kontaktuppgifter till avdelningarna finns även på
www.kommunal.se/avdelningar



 **Kommunal.**
www.kommunal.se