

# Работать в Швеции

Информация для тех, кто временно работает в Швеции.



# Информация для тех, кто временно работает в Швеции.

В этом фольдере содержится информация о некоторых наиболее важных правилах, касающихся тех, кто работает в Швеции на сельскохозяйственных, садово-парковых работах и т.п. Мы надеемся, что работа Вам понравится, и что время, проведенное в стране в качестве временно нанятого работника, не пропадет для Вас даром.



## “Коммунал” - кто мы такие?

Коммунал ведет переговоры с работодателями о заработных платах и прочих условиях найма.

Коммунал – профсоюзная организация для работников, нанятых на сельскохозяйственные и садово-парковые работы. Среди членов нашей организации есть также работники верховых клубов, ипподромов, гольф-клубов и пр. Коммунал – самый крупный профсоюз в Швеции, в нем 500 000 членов. Члены нашей организации работают как в зеленом, так и в коммунальном секторе коммун, региональных управлений, церкви и многих частных предприятий.



## Сколько Вам должны платить?

Самый низкий заработок работника сельского хозяйства представлен в нашей таблице (разрешается договориться о более высокой оплате). Если Вы работаете сверхурочное время, то часовая оплата за эти часы должна быть выше.

Работодатель должен также выплатить Вам отпускные в размере 13% от всей зарплаты (включая оплату сверхурочного времени). Отпускные должны быть выплачены самое позднее, когда закончится срок Вашего найма.

Работодатель обязан удерживать из Вашей зарплаты налог и платить его в налоговое управление (если Вы наняты в Швеции меньше, чем на 6 месяцев, то налог составляет 25%).



## Сколько Вы должны работать?

Обычная рабочая неделя составляет 40 часов.

Как правило, Вы работаете 8 часов в день, между 07.00 и 17.00, понедельник-пятница. При работе в животноводческом хозяйстве может быть установлено другое рабочее время.

Любое время сверх установленного рабочего времени должно считаться как дополнительные часы, за которые Вам полагается дополнительная оплата.

Согласно договору профсоюза Коммунал Вы имеете право работать до 70 часов сверхурочного времени в месяц. Если на рабочем месте нет подобного договора, то количество сверхурочных часов по закону не должно превышать 50 часов в месяц.

Мы рекомендуем Вам каждый день записывать, сколько часов Вы проработали. Для того, чтобы иметь возможность Вам помочь в случае спора о зарплате мы должны иметь эти данные. Записывайте, в какое время Вы начали работу и когда закончили, какие перерывы Вы сделали за день.



## Свидетельство о найме

По закону работодатель должен выдать Вам письменное свидетельство о найме, если Вы будете работать дольше, чем один месяц. В данном свидетельстве должны содержаться следующие сведения:

- Имя работодателя
- Ваше имя
- Где находится Ваше рабочее место и каковы Ваши обязанности (или должность).
- Форма найма. При временной работе должен быть указан последний день найма.
- Зарплата и прочие льготы, а также сроки выплат.
- Рабочее время.
- Оплаченный отпуск.
- Какой коллективный договор действует на Вашем рабочем месте.

## Рабочая среда

У Вас должна быть надежная и безопасная рабочая среда. Ответственность за это частично возлагается на Вас: Вы должны следовать существующим правилам, чтобы предупредить несчастные случаи и заболевания.

На Вашем рабочем месте должно иметься личное защитное оборудование, напр. для работы с животными, защиты от шума или опрыскивания.

Профсоюз Коммунал имеет своего представителя по вопросам безопасности, который следит за состоянием рабочей среды. Через отделение на рабочем месте Вы можете связаться с региональным представителем по вопросам безопасности.



## Если Вы заболете

Если Вы заболете, то работодатель должен выплачивать Вам больничный лист со второго дня болезни, что составляет 80% зарплаты. В первый день болезни Вам не будет оплачено то время, которое Вы не работали. Больничный лист выплачивается до 14-го дня болезни включительно. Затем больничный лист оплачивается кассой социального обеспечения (чтобы получить от них компенсацию, Вы должны проживать и быть прописаны в Швеции).



## Почему Вам выгодно иметь договор?

Коллективный договор Коммунала является Вашей гарантией, что работодатель сдержит свое обещание в отношении: зарплаты, оплаты сверхурочных, отпускную и пр.

Запомните, если нет договора, касающегося условий работы на Вашем рабочем месте, работодатель не обещал Вам ничего!

В договоре профсоюза Коммунал имеется также несколько страховок, действующих, если с Вами что-то случится на работе.

Самая важная страховка - это страховка TFA, действующая в случае несчастного случая на работе.



## Не пора ли Вам вступить в “Коммунал”?

Если Вы работаете в сельском хозяйстве, то Вы можете вступить в Коммунал, даже если Вы наняты временно.

Член профсоюза имеет право на помощь при договоре об условиях найма на работу. Если возникнет спор с работодателем, Вы получите бесплатную юридическую поддержку, если дело дойдет до суда.



## Заплатив членский взнос в Коммунал, Вы автоматически получите две страховки:

- страховку против несчастных случаев, которая возмещает убытки в связи с несчастными случаями на работе, а также на досуге
- страховку дома, которая покрывает стоимость домашнего имущества в Вашем жилье в Швеции.



## Минимальные уровни зарплаты для нанятых в сельском хозяйстве

Шв. кр./час	Работа в сель. хозяйстве/полевом овощеводстве в т. ч. сбор клубники	Профессиональный рабочий: животновод, тракторист, машинист
	С 1 июня 2009 г.	С 1 июня 2009 г.
Почас. плата в норм. раб. время	97:45	105:35
Почас. плата при ином распределении рабочего времени/смещенном рабочем времени:		
В будни 17.30-22.00	129:45	137:35
22.00-06.00	140:45	148:35
В субботу, воскресенье, выходные 06.00-17.30	140:45	148:35
17.30-06.00	150:45	158:35
Некоторые выходные*	182:45	190:35
Почас. плата в сверхурочное время:		
В будни	146:45	158:35
В субботу, воскресенье, выходные	180:45	195:35

### В таблице указывается начальная зарплата работников выше 19 лет.

Тот, кто нанят на более продолжительное время или имеет более высокую квалификацию, должен оплачиваться более высоко, чем указано в таблице.

\* Выходными являются следующие дни: первое января, Страстная пятница, Великая суббота, Воскресенье Христово и понедельник после пасхи, первое мая, Троицкая суббота, Троицын день, 6 июня, канун Ивана Купалы, день Ивана Купалы, 24 по 26 декабря и 31 декабря.

### Если Вам необходима более подробная информация

Kommunal имеется везде в Швеции. У нас есть представительства в каждом муниципалитете и во всех отделах лэнов. Все отделы открыты в обычные рабочие часы. Обращайтесь по нашему общему телефону и мы поможем Вам в контакте с необходимым Вам отделом.  
Тел. 010-442 70 00

Данные для контактов с отделами имеются на сайте [www.kommunal.se/avdelningar](http://www.kommunal.se/avdelningar)



 **Kommunal.**  
www.kommunal.se