

Praca w Szwecji?

Oto informacje dla osób, pracujących tymczasowo w Szwecji



Oto informacje dla osób, pracujących tymczasowo w Szwecji

Folder ten informuje o pewnych najważniejszych zasadach, dotyczących osób, które pracują w gospodarstwach rolnych, sadach, itp. na terenie Szwecji.

Mamy nadzieję, że praca będzie Ci odpowiadać i że okres Twojego zatrudnienia w naszym kraju będzie dla Ciebie pożyteczny.



Czym jest Kommunal?

Kommunal negocjuje z pracodawcami wysokość wynagrodzeń oraz inne warunki zatrudnienia.

Jesteśmy związkiem zawodowym, zrzeszającym osoby zatrudnione w gospodarstwach rolnych i sadach. Nasi członkowie pracują również w stajniach jeździeckich, na torach wyścigów kłusaków, na polach golfowych, itp.

Kommunal jest największym związkiem zawodowym w Szwecji, skupiającym 500.000 członków. Nasi członkowie pracują zarówno w "zielonym" sektorze, jak i w sektorze komunalnym: w gminach, samorządach wojewódzkich, kościołach i w licznych firmach prywatnych.



Jakie będzie Twoje wynagrodzenie?

Najniższe wynagrodzenie w rolnictwie w roku 2009 podano w tabeli (dozwolone jest uzgodnienie wyższego wynagrodzenia). W przypadku pracy w nadgodzinach wynagrodzenie jest wyższe.

Pracodawca jest również zobowiązany do wypłaty 13% wynagrodzenia urlopowego od całego Twojego wynagrodzenia (również od otrzymanego przez Ciebie wynagrodzenia za nadgodziny). Wynagrodzenie urlopowe powinno być wypłacone najpóźniej w momencie, w którym kończy się Twoje zatrudnienie.

Pracodawca jest zobowiązany odliczyć i zapłacić podatek od Twojego wynagrodzenia (jeżeli pracujesz w Szwecji krócej niż 6 miesięcy, podatek wynosi 25%).



Jak długi jest czas pracy?

Zwykły czas pracy wynosi 40 godzin tygodniowo.

Normalnie pracuje się 8 godzin dziennie, między godziną 7 a 17, od poniedziałku do piątku. W przypadku opieki nad zwierzętami mogą obowiązywać inne godziny.

Cały czas, przekraczający zwykły czas pracy, powinien być liczony jako nadgodziny. Za czas ten przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

Zgodnie z umową podpisaną przez Kommunal, masz prawo przepracować do 70 nadgodzin miesięcznie. Jeżeli w miejscu zatrudnienia nie ma umowy, maksymalna liczba nadgodzin dopuszczalna zgodnie z obowiązującymi przepisami wynosi 50 godzin miesięcznie.

Dobrze, jeżeli po każdym dniu pracy zanotujesz liczbę przepracowanych godzin. Informacje te są niezbędne do tego, abyśmy byli w stanie udzielić Ci pomocy w przypadku ewentualnego sporu, dotyczącego wynagrodzenia. Każdego dnia zapisuj, o której godzinie rozpoczynasz i kończysz pracę oraz jak długie robisz sobie przerwy w pracy.



Świadectwo zatrudnienia

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca powinien wystawić Ci pisemne świadectwo zatrudnienia, jeżeli masz pracować przez co najmniej miesiąc.

Świadectwo zatrudnienia powinno zawierać między innymi następujące informacje:

- Nazwisko pracodawcy
- Twoje nazwisko
- Miejsce zatrudnienia i zakres Twoich obowiązków (lub stanowisko)
- Forma zatrudnienia. W przypadku pracy tymczasowej powinien być podany ostatni dzień zatrudnienia
- Wynagrodzenie i inne świadczenia - oraz jak często ma być wypłacane wynagrodzenie
- Czas pracy
- Płatny urlop
- Jaka umowa zbiorowa obowiązuje dla Twojej pracy



Warunki pracy

Masz prawo do bezpiecznych warunków pracy. Część odpowiedzialności spoczywa na Tobie samym: Musisz przestrzegać obowiązujących zasad, mających zapobiegać wypadkom i chorobom.

W Twoim miejscu pracy powinny się również znajdować środki ochrony osobistej, niezbędne na przykład podczas pracy przy zwierzętach, w hałasie lub przy opryskach.

Kommunal posiada rzecznika ds. ochrony, który sprawuje nadzór nad zapewnieniem odpowiednich warunków pracy. Z pracującym na rzecz związku regionalnym rzecznikiem ds. ochrony możesz się skontaktować za pośrednictwem oddziału.



W przypadku choroby

Jeżeli zachorujesz, pracodawca jest zobowiązany wypłacać Ci od drugiego dnia choroby wynagrodzenie chorobowe w wysokości 80% wynagrodzenia. Za pierwszy dzień choroby nie otrzymasz wynagrodzenia za czas, którego nie przepracowałeś.

Wynagrodzenie chorobowe jest wypłacane maksymalnie do 14 dnia choroby włącznie.

Następnie kasa ubezpieczeń wypłaca zasiłek chorobowy (aby otrzymać zasiłek z kasy musisz mieszkać i być zameldowany w Szwecji).



Dlaczego korzystasz na istnieniu umowy?

Umowy zbiorowe zawierane przez Kommunal stanowią dla Ciebie gwarancję realizacji tego, co obiecał Ci pracodawca: wynagrodzenia podstawowego, za nadgodziny, urlopowego, itd.

Pamiętaj: Jeżeli w Twoim miejscu pracy nie ma umowy, pracodawca niczego nie przyrzekł!

Umowy zawierane przez Kommunal zapewniają również różne ubezpieczenia, które obowiązują w przypadku, gdyby coś Ci się stało w pracy.

Najważniejsze jest ubezpieczenie TFA, obowiązujące w razie wypadków przy pracy.



Czas zostać członkiem Kommunal?

Jeżeli pracujesz w sektorze rolnym, możesz zostać członkiem Kommunal, nawet w przypadku zatrudnienia tymczasowego.

Jako członek związku masz prawo uzyskać pomoc przy negocjowaniu warunków Twojego zatrudnienia. Jeżeli spór z pracodawcą będzie mieć skutki prawne, możesz otrzymać bezpłatną ochronę prawną.

Dwa ubezpieczenia są automatycznie związane z opłaceniem składki członkowskiej na rzecz Kommunal:

- ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków, które obejmuje szkody poniesione w czasie wolnym, oraz
- ubezpieczenie mieszkania, które obejmuje mienie ruchome w Twoim miejscu zamieszkania w Szwecji.

Najniższe wynagrodzenie godzinowe w rolnictwie

Koron/godz	Praca w rolnictwie/polowa uprawa warzyw łącznie ze zbieraniem truskawek	Pracownicy wykwalifikowani: dozorczy zwierząt, kierowcy traktorów i maszyn
	Od 1 czerwca 2009	Od 1 czerwca 2009
Stawka godzinowa za zwykły czas pracy	97:45	105:35
Stawka godzinowa przy innym układzie czasu pracy i przesuniętym czasie pracy:		
Dni powszednie 17.30-22.00	129:45	137:35
Dni powszednie 22.00-06.00	140:45	148:35
Sobota-niedziela, święta 06.00-17.30	140:45	148:35
Sobota-niedziela, święta 17.30-06.00	150:45	158:35
Niektóre dni świąteczne*	182:45	190:35
Stawka godzinowa za nadgodziny:		
Dni powszednie	146:45	158:35
Sobota-niedziela, święta	180:45	195:35

W tabeli podano wynagrodzenie wyjściowe dla pracowników, którzy ukończyli 19 lat.

Osoby, posiadające dłuższy czas pracy lub wyższe kwalifikacje powinny otrzymywać wyższe wynagrodzenie podane w umowie.

*Wspomniane dni świąteczne to: Nowy Rok, Wielki Piątek, Wielka Sobota, Wielkanoc, Poniedziałek Wielkanocny, 1 Maja, Wigilia Zielonych Świątek, Zielone Świątki, Święto Narodowe, Wigilia Dnia Świętego Jana, Dzień Świętego Jana, Wigilia Bożego Narodzenia, Boże Narodzenie, Drugi Dzień Bożego Narodzenia oraz Sylwester.

Potrzebujesz więcej informacji?

Związek zawodowy Kommunal działa na terenie całej Szwecji. Mamy swoje sekcje we wszystkich gminach i oddziały we wszystkich województwach. Nasze oddziały są otwarte mniej więcej w zwykłych godzinach biurowych.

Zadzwoń do naszej centrali telefonicznej, a pomożemy Ci w skontaktowaniu się z odpowiednim oddziałem. Tel. 010-442 70 00

Dane kontaktowe oddziałów są również dostępne na stronie internetowej www.kommunal.se/avdelningar



 **Kommunal.**
www.kommunal.se