

Zemākais atalgojums par stundas darbu lauksaimniecībā.

Kronas/stundā	Lauksaimniecības strādnieks/laukstrādnieks, dārzeņu audzētājs iesk. zemeņu lasīšanu	Kvalificēts strādnieks: dzīvnieku kopējs, traktoru un automašīnu vadītājs
	Sākot ar 2009.gada 1.jūniju	Sākot ar 2009.gada 1.jūniju
Samaksa par stundu parastā darba laikā	97:45	105:35
Samaksa par stundu citā darba laikā, pārceltā darba laikā:		
Darba diena 17.30-22.00	129:45	137:35
Darba diena 22.00-06.00	140:45	148:35
Sestdiena-svētdiena, svētku diena 06.00-17.30	140:45	148:35
Sestdiena-svētdiena, svētku diena 17.30-06.00	150:45	158:35
Noteiktās svinamās dienās*	182:45	190:35
Samaksa par virsstundām:		
Darba dienas	146:45	158:35
Sestdiena-svētdiena, svētku diena	180:45	195:35

Tabulā redzama sākuma alga strādājošajam, kas ir sasniedzis 19 gadu vecumu.

Personai, kam ir ilgāks darba stāžs vai augstāka kvalifikācija, jāsaņem lielāka alga par to, kas norādīta līgumā.

*Šīs svinamās dienas ir: Jaungada diena, Lielā piektdiena, Klusā sestdiena, Pirmās Lieldienas, Otrās Lieldienas, Pirmais maijs, Vasarsvētku sestdiena, Vasarsvētki, Zviedrijas karoga diena, Vasaras saulgriežu vakars, Vasaras saulgriežu diena, Ziemassvētku vakars, Pirmie Ziemassvētki, Otrie Ziemassvētki un Vecgada diena.

Vai Tev nepieciešama papildus informācija?

Kommunal atrodas visā Zviedrijā. Mūsu apakšnodaļas atrodas visās pašvaldībās un nodaļas atrodas visos lēņos. Mūsu nodaļu darba laiks ir apmēram tāds pats, kāds ir normāls kantoru darba laiks.

Piezvani uz mūsu telefonu centrāli un mēs palīdzēsim Tev sazināties ar pareizo nodaļu. Tālrunis nr. 010-442 70 00

Kontaktinformācija par nodaļām atrodas arī www.kommunal.se/avdelningar



 **Kommunal.**
www.kommunal.se

Strādāt Zviedrijā?

Informācija tiem, kas strādā Zviedrijā gadījuma rakstura darbus



Informācija tiem, kas strādā Zviedrijā gadījuma rakstura darbus

Šī brošūra sniedz informāciju par dažiem svarīgākajiem noteikumiem, kas attiecas uz Tevi, ja Tu strādā lauksaimniecībā, dārzkopībā u.c. Zviedrijā.

Mēs ceram, ka Tev patiks tas darbs, ko Tu dari, un, ka Tu labi pavadīsi laiku, strādājot Zviedrijā.



Ko darām mēs - Kommunal?

Kommunal vienojas ar darba devējiem par algām un citiem noteikumiem, kas saistīti ar pieņemšanu darbā. Mēs esam arodbiedrība tiem, kas nodarbināti lauksaimniecībā un dārzkopībā. Mūsu biedri strādā arī jāšanas skolās, rīkotāju arēnās, golfa laukumos u.c.

Kommunal - ir Zviedrijas lielākā arodbiedrība ar 500 000 biedriem. Mūsu biedri ir nodarbināti gan zaļajā sektorā, gan pašvaldības sektorā: pašvaldībās, lēņos, baznīcās un daudzos privātajos uzņēmumos.

Cik daudz Tev jāsaņem par padarīto darbu?

Zemākā alga lauksaimniecībā strādājošajiem 2009.gadā redzama tabulā (ir atļauts savstarpēji vienoties par lielāku atalgojumu). Ja Tu strādā virsstundas, samaksa par stundu ir augstāka.

Darba devēja pienākums ir maksāt arī 13% atvaļinājuma naudu, kas ir 13% no visas algas, kuru Tu saņem (ieskaitot arī samaksu par virsstundām, kuru Tu esi saņēmis).

Atvaļinājuma nauda jāizmaksā vēlākais tad, kad beidzas Tava nodarbināšana konkrētajā darba vietā.

Darba devēja pienākums ir iekasēt un samaksāt nodokli no Tavas algas (ja Tu strādā Zviedrijā mazāk par 6 mēnešiem, nodoklis sastāda 25 %)



Cik daudz Tev ir jāstrādā?

Parastais darba laiks ir 40 stundas nedēļā.

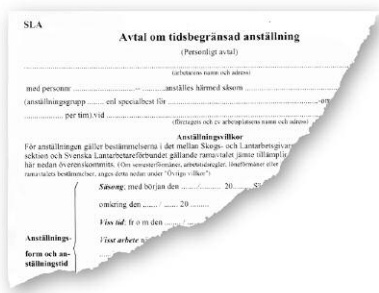
Normāli Tu strādā 8 stundas dienā, starp plkst.7.00 un plkst.17.00, pirmdiena-piektdiena. Dzīvnieku kopējiem var būt cits darba laiks.

Visu darba laiku, kas pārsniedz parasto darba laiku, jāuzskata par virsstundām, un par tām Tev jāsaņem papildus samaksa.

Saskaņā ar Kommunal līgumu Tev ir tiesības strādāt līdz 70 virsstundām mēnesī. Ja darba vietā nav šāda līguma, lielākais pieļautais virsstundu skaits saskaņā ar likumu ir 50 stundas mēnesī.

Būtu labi, ja Tu katru dienu atzīmētu to, cik stundas esi strādājis. Lai palīdzētu Tev atrisināt radušos strīdus par algu, mums ir nepieciešama šī informācija. Tātad, katru dienu atzīmē to, cikos Tu sāc darbu, cikos Tu beidz darbu un cik ilgi pārtraukumi ir bijuši darba dienas laikā.





Darba vietas aplicēba

Saskaņā ar likumu darba devēja pienākums ir izdot Tev aplicēbu, ja Tu strādāsi vismaz vienu mēnesi.

Darba vietas aplicēbā jābūt uzrādītiem sekojošiem datiem:

- darba devēja vārds;
- Tavs vārds;
- kur atrodas darba vieta un kādi ir Tavi darba pienākumi (vai amats);
- darbā pieņemšanas forma. Ja tas ir gadījuma rakstura darbs, jāuzrāda datums, kad darbs beigsies;
- alga un citi atalgojuma veidi - kā un cik bieži alga tiks izmaksāta;
- darba laiks;
- apmaksāts atvaļinājums;
- kāds kolektīvais darba līgums ir spēkā attiecībā uz Tavu darbu.

Darba vide

Tavai darba videi jābūt stabilai un drošai. Daļa no šīs atbildības gulstās uz Tevi pašu: Tev jāievēro esošie noteikumi, kuri pasargās Tevi no nelaimes gadījumiem un saslimšanas. Tavā darba vietā jāatrodas individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, kas nepieciešami, piemēram, darbā ar dzīvniekiem, strādājot troksnī vai ar smidzināmiem līdzekļiem.

Kommunal strādā aizsardzības uzticības persona, kas uzrauga, lai darba vide atbilstu prasībām. Tu vari kontaktēties ar reģionālo aizsardzības uzticības personu caur nodaļu.



Ja Tu saslimsti

Ja Tu saslimsti, darba devējam ir jāmaksā alga sākot ar otro slimības dienu 80 procentu apmērā no algas. Par pirmo slimības dienu Tu nesaņem samaksu par laiku, kad Tu nestrādā. Algu saslimšanas gadījumā Tu vari saņemt augstākais līdz 14. slimības dienai ieskaitot.

Pēc tam slimības pabalstu maksā apdrošināšanas kase (lai saņemtu slimības pabalstu no apdrošināšanas kases, Tev jābūt pierakstītam Zviedrijā un tur arī jādzīvo).



Kāpēc Tu iegūsti no tā, ka Tev ir līgums?

Kommunal kolektīvais līgums ir garantija Tev par to, ko apsolījis darba devējs: alga; samaksa par papildus darba laiku; apmaksāts atvaļinājums utt.

Atceries: bez līguma Tavā darba vietā darba devējs Tev neko nav solījis!

Kommunal līgumā ir arī dažāda veida apdrošināšanas, kas attiecas uz tiem gadījumiem, kad ar Tevi notiek nelaimes gadījums darba vietā.

Svarīgākā ir TFA-apdrošināšana, kas attiecas uz nelaimes gadījumiem darba vietā.



Pienācis laiks kļūt par Kommunal biedru?

Ja Tu strādā lauksaimniecības sektorā, vari kļūt par

Kommunal biedru arī tad, ja strādā gadījuma rakstura darbus.

Kā Kommunal biedram Tev ir tiesības uz palīdzību tajā brīdī, kad notiek vienošanās par Taviem darbā pieņemšanas nosacījumiem.

Ja strīds ar darba devēju nonāk līdz izskatīšanai tiesā, Tu vari saņemt aizstāvību tiesā par velti.



Divas apdrošināšanas ir automātiski ietvertas biedra naudā, kuru biedri maksā Kommunal:

- apdrošināšana, kas attiecas uz nelaimes gadījumiem no darba brīvajā laikā;
- apdrošināšana, kas attiecas uz kustamo mantu Tavā dzīves vietā Zviedrijā.