

Warunki pracy i płac w Norwegii

Broszura informacyjna dla pracobiorców
z Czech, Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Słowenii i Węgier



www.fellesforbundet.no



Fellesforbundet

Witamy w pracy w Norwegii

Fellesforbundet wita Was w Norwegii. Jesteśmy związkiem zawodowym zrzeszającym m.in. pracowników branży budowlanej, przemysłu mechanicznego i rolnictwa. Posiadamy zawarte umowy zbiorowe określające płace i inne korzyści dla wszystkich pracobiorców, którzy są nimi objęci.

Zgodnie z żądaniem ze strony Fellesforbundet obowiązują obecnie na placach budów w rejonie Fiordu Oslo przepisy dotyczące płacy minimalnej oraz inne z naszych umów zbiorowych. Na rejon Fiordu Oslo składają się województwa Østfold, Akershus, Buskerud oraz Vestfold. Fellesforbundet zażądał, aby te same przepisy obowiązywały także na budowach w Hordaland.

Niniejsza broszura przeznaczona jest dla Ciebie, który tu pracujesz. Zawiera ona informacje na temach wyżej wspomnianych warunków pracy i płac oraz na temat innych praw posiadanych przez Ciebie w czasie gdy pracujesz w Norwegii.

Skontaktuj się z Fellesforbundet

Skontaktuj się z nami, jeżeli masz wątpliwości co do tego, jakie przepisy obowiązują w miejscu, gdzie pracujesz lub jeżeli chcesz się dowiedzieć więcej na temat swoich uprawnień i obowiązków jako pracobiorcy.

Jeżeli nie dostajesz tej pensji, jaka Ci się należy lub warunków pracy są inne, aniżelić powinny - skontaktuj się z Fellesforbundet!

Aby osiągnąć jak najlepsze warunki pracy i płac w Norwegii, ważne jest wstąpienie do związków zawodowych

Pensja

Masz prawo minimalnej stawki godzinowej wysokości kr. 126 za godzinę, jeżeli jesteś pracownikiem wykwalifikowanym, oraz co najmniej kr. 115, jeśli jesteś pracownikiem pomocniczym.

Dodatek za godziny nadliczbowe i pracę na zmiany

Należy ci się dodatek do stawki godzinowej wysokości 50% za pracę ponad średnio 37,5 godz. tygodniowo: Jeżeli praca była wykonywana pomiędzy godz. 21.00 a 06.00, lub w niedzielę czy inny dzień świąteczny, wówczas należy ci się dodatek 100% do stawki godzinowej. Pracując na zmianę należy ci się dodatek za pracę na zmiany.

Wydatki na przejazdy, wyżywienie i mieszkanie

Jeżeli zostaniesz wydelegowany na zlecenie zakładające przenocowanie poza domem, wówczas pracodawca zgodnie z umową powinien pokryć konieczne wydatki na wyżywienie, kwatere oraz faktyczne wydatki na rozsądną ilość podróży powrotnych.

Ruchome dni świąteczne oraz 1 i 17 maja

W Norwegii prawo ustala, że wolne od pracy są niedziele, ruchome dni świąteczne oraz 1 maja i 17 maja.

Masz prawo do normalnej pensji w ruchome dni świąteczne oraz 1 maja i 17 maja w przypadku, gdy dni te byłyby zwykłymi dniami pracy, o ile nie jesteś nieobecny w pracy dnia poprzedniego lub następnego.

Urlop oraz bonus urlopowy (feriepenger)

Masz prawo do 21 dni roboczych urlopu, w zależności od wypracowanego czasu. Należy ci się bonus urlopowy (feriepenger).

Umowa o pracę

Musisz posiadać umowę o pracę z pracodawcą. Jest to “kontrakt” mówiący o tym, kto jest pracodawcą, kim jest pracobiorca, gdzie jest on zatrudniony i jakie warunki pracy zostały uzgodnione. Umowa o pracę powinna posiadać datę i być podpisana przez pracodawcę.

Bezpieczne środowisko pracy

Masz prawo do bezpiecznego środowiska pracy. Fellesforbundet ma regionalnych mężów zaufania d/s BHP, którzy w razie potrzeby mogą pomóc pracownikom zatrudnionym w branży budowlanej. Działają oni przy naszych oddziałach terenowych.

Ubezpieczenie od wypadków przy pracy

Wszyscy pracodawcy posiadający pracowników pracujących w Norwegii muszą ubezpieczyć swoich pracowników w celu pokrycia kosztów ewentualnego wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

POSTANOWIENIA ORAZ UPRAWNIENIA OBOWIĄZUJĄCE TYLKO PRACOWNIKÓW FIRM NORWESKICH

Odcinek pensji

Należy ci się odcinek pensji. Musi on zawierać informację o płacy brutto, netto i zaliczce na podatek abyś mógł sprawdzić czy potrącony został podatek.

Zakaz potrącania z pensji

Pracodawca nie może potrącać pracownikowi z pensji ani bonusu urlopowego o ile nie zostało to uprzednio pisemnie uzgodnione pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Jeśli pracownik przestanie pracować nie zachowując uzgodnionego okresu wypowiedzenia, wówczas pracodawca może jednak dokonać potrącenia z pensji z powodu poniesionych przez to kosztów.

Wypowiedzenie

Jeżeli otrzymasz wypowiedzenie, wówczas obowiązują norweskie przepisy regulujące wypowiedzenie. Wypowiedzenie musi mieć formę pisemną. Okres wypowiedzenia wynosi zwykle jeden pełny miesiąc kalendarzowy po otrzymaniu wypowiedzenia. Jeżeli zostałeś oficjalnie zatrudniony i obowiązuje cię okres próbny, wówczas okres wypowiedzenia wynosi 14 dni.

Zakaz pobierania opłat za pośrednictwo siły roboczej

Jeżeli otrzymasz pracę w Norwegii za pośrednictwem jakiejś firmy lub osoby, to firma ta czy osoba nie może od ciebie wziąć pieniędzy za znalezienie ci pracy. Zabronione jest pobieranie opłat od pracobiorców za usługi pośredniczenia pracy lub najmu siły roboczej.

***Adresy i numery telefonów do oddziałów terenowych
Fellesforbundet:***

Østfold, Sarpsborg	69 10 23 40
Akershus, Oslo	23 06 32 90
Oslo, Oslo	23 06 15 84
Hedmark, Hamar	62 54 09 90
Oppland, Gjøvik	61 18 79 20
Buskerud, Drammen	32 25 59 80
Vestfold, Tønsberg	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, Førde	57 82 09 88
Møre og Romsdal, Molde	71 20 16 40
Sør-Trøndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bodø	75 54 96 50
Troms/Finnmark, Tromsø	77 60 35 30



Fellesforbundet
(The United Federation of Trade Unions)
Lilletorget 1
0184 Oslo

phone: 23 06 31 00
telefax: 23 06 31 01
website: www.fellesforbundet.no
e-mail: fellesforbundet@fellesforbundet.no