

Darbo užmokestis ir darbo sąlygos Norvegijoje

Informacija statybų darbuotojams iš Estijos, Latvijos, Lietuvos, Lenkijos, Čekijos, Slovakijos, Slovėnijos ir Vengrijos



www.fellesforbundet.no



Fellesforbundet

Sveiki atvykę dirbti į Norvegiją

Fellesforbundet (Jungtinė profesinių sąjungų federacija) linki jums malonaus sutikimo Norvegijoje. Mūsų profesinės sąjungos nariai yra statybos pramonės, mašinų pramonės ir žemės ūkio darbuotojai. Šalies mastu esame sudarę sutartis, nustatančias darbo užmokesčio dydžius ir kitas lengvatas visiems darbuotojams, kurie yra mūsų nariai.

Vadovaujantis Fellesforbundet reikalavimais, minimalus atlyginimas ir kitos, mūsų sutartyje dėl tarifų esančios sąlygos, taikomos statybų aikštelėms Oslofjord regione. Oslofjord regionas apima Østfold, Akershus, Oslo, Buskerud ir Vestfold apskritis. Fellesforbundet reikalauja, kad tokios pat sąlygos būtų taikomos statybų aikštelėse Hordaland.

Ši knygelė jums – Norvegijos darbuotojui. Ji suteiks jums informacijos apie darbo ir užmokesčio sąlygas ir jūsų, kaip darbuotojo, teises Norvegijoje.

Susisiekite su Fellesforbundet

Jei jūs dvejojate dėl sąlygų, kurios yra taikomos jums, jūsų darbo vietoje, arba jei jums reikia daugiau informacijos apie jūsų, kaip darbuotojo, teises ir įsipareigojimus, susisiekite su Fellesforbundet.

Jei negaunate jums priklausančio atlyginimo arba teisėtų darbo sąlygų, susisiekite su Fellesforbundet.

Norint gauti geriausią įmanomą atlyginimą ir darbo sąlygas dirbant Norvegijoje, svarbu įstoti į darbo sąjungą.

Atlyginimai

Jums priklauso valandinis atlyginimas, ne mažesnis kaip 126 NOK, jei jūs esate kvalifikuotas darbuotojas ir ne mažesnis kaip 115 NOK, jei esate nekvalifikuotas.

Užmokestis už viršvalandžius ir papildomas užmokestis už pamaininį darbą

Jūs turite teisę į papildomus 50 proc. valandinio tarifo, jei jūsų darbo valandos viršija 37,5 per savaitę. Jei dirbsite viršvalandžius tarp 21.00 val. ir 6.00 val., sekmadieniais ar per valstybines šventes, jūs turite teisę į 100 proc. papildomą užmokestį valandiniu tarifu. Jei dirbate pamainomis, jūs turite teisę į pamaininio darbo papildomą užmokestį.

Išmokos už kelionę ir pragyvenimą

Jei jūs turite atlikti darbo užduotį toli nuo namų ir jums reikia nakvoti, jūsų darbdavys turi padengti visas jūsų pragyvenimo ir kelionių išlaidas.

Valstybinės šventės, Gegužės 1-oji ir Gegužės 17-oji

Norvegijoje sekmadieniai ir valstybinės šventės yra įstatymo nustatytos šventės. Gegužės 1-oji ir Gegužės 17-oji taip pat yra valstybinės šventės.

Norvegijoje per valstybines šventes ir Gegužės 1-ąją bei Gegužės 17-ąją jūs turite teisę nedirbti, gaudami visą darbo užmokestį, jei jūs dirbote dieną prieš arba dieną po valstybinės šventės.

Atostogos ir atostogų pinigai

Dirbdami Norvegijoje jūs turite teisę gauti 21 darbo dienos kasmetines atostogas, su sąlyga, kad išdirbote visą atostogoms gauti reikalingą laikotarpį. Taip pat turite teisę gauti atostogų pinigus.

Darbo sutartis

Dirbdami Norvegijoje, privalote turėti darbo sutartį su darbdaviu. Šioje sutartyje turi būti nurodytas darbdavio vardas, darbuotojo vardas, darbo vieta ir sutartos įdarbinimo sąlygos. Darbdavys turi parašyti sutarties datą ir ją pasirašyti.

Saugi ir gera darbo aplinka

Jūs turite teisę į saugią ir gerą darbo aplinką. Fellesforbundet turi regioninius saugos pareigūnus ir prireikus jie gali padėti statybos ir montavimo pramonės darbuotojams. Saugos pareigūnai įsikūrę skirtinguose mūsų rajono biuruose.

Draudimas nuo gamybinių traumų

Visi darbdaviai, turintys Norvegijoje dirbančių darbuotojų, privalo apdrausti juos nuo gamybinių traumų ir profesinių ligų.

TEISĖS IR NUOSTATAI, KURIE TAIKOMI TIK TUO ATVEJU, JEI JŪS ESATE ĮDARBINTAS NORVEGIJOS ĮMONĖJE

Užmokesčio kviteliai

Jūs turite teisę gauti užmokesčio kvitelį. Jame yra informacija apie visą darbo užmokestį, grynąjį užmokestį ir atskaičiuotus mokesčius, kad galėtumėte įsitikinti, jog mokestis atskaičiuotas.

Neleidžiama išskaičiuoti iš atlyginimo be leidimo

Darbdavys negali išskaičiuoti iš darbuotojo atlyginimo ir atostoginių pinigų, nebent dėl to darbdavys ir darbuotojas susitarė raštu. Jei išeinate iš darbo nepasibaigus sutartam terminui, darbdavys gali išskaičiuoti iš jūsų atlyginimo dėl to patirtus nuostolius.

Darbo nutraukimas

Jei esate įdarbintas Norvegijos įmonėje ir atleidžiamas iš darbo, taikomos Norvegijos darbo nutraukimo taisyklės. Pranešimas apie atleidimą iš darbo privalo būti pateiktas raštu. Laikotarpis nuo pranešimo apie atleidimą gavimo iki atleidimo iš darbo paprastai yra visas kalendorinis mėnuo. Jei esate įdarbintas bandomajam laikotarpiui ir tai įforminta raštiškai, šis laikotarpis yra 14 dienų.

Draudimas imti mokesį už įdarbinimą

Jei Jūs gavote darbo Norvegijoje per agentūrą ar asmenį, agentūra ar asmuo neturi imti iš jūsų mokesčio už darbo parūpinimą. Agentūroms ir samdymo tarnyboms neleidžiama imti užmokesčio iš darbuotojų.

***Fellesforbundet rajonų biurų
adresai ir telefonų numeriai:***

Østfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
Akershus, Oslo,	23 06 32 90
Oslo, Oslo,	23 06 15 84
Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
Oppland, Gjøvik,	61 18 79 20
Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
Vestfold, Tønsberg,	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, Førde	57 82 09 88
Møre og Romsdal, Molde	71 20 16 40
Sør-Trøndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bodø	75 54 96 50
Troms/Finmark, Tromsø	77 60 35 30



Fellesforbundet
(Jungtinė profesinių sąjungų federacija)
Lilletorget 1
0184 Oslo

phone: 23 06 31 00
telefax: 23 06 31 01
website: www.fellesforbundet.no
e-mail: fellesforbundet@fellesforbundet.no