

Algas un darba apstākļi Norvēģijā

Informācija celtniecības darbiniekiem no Igaunijas, Latvijas, Lietuvas,
Polijas, Čehijas Republikas, Slovākijas, Slovēnijas un Ungārijas



www.fellesforbundet.no



Fellesforbundet

Laiپni lūgti Norvēģijā kā darbinieki

Fellesforbundet (Apvienotā arodbiedrību federācija) Jūs laiپni ielūdz Norvēģijā. Mūsu arodbiedrības locekļi ir darbinieki no celtniecības, mašīnbūves un lauksaimniecības nozarēm. Mēs esam izstrādājuši valsts mēroga algu līgumus, kuri nosaka samaksas apjomu un citus pabalstus visiem darbiniekiem, kuri noslēguši šādus līgumus.

Pēc Fellesforbundet prasībām, minimālā alga un citi nosacījumi mūsu tarifu līgumos attiecas uz celtniecības objektiem Oslofjord reģionā. Oslofjord reģions aptver Østfold, Akershus, Oslo, Buskerud un Vestfold apgabalus. Fellesforbundet ir pieprasījusi, lai šie paši nosacījumi attiektos arī uz celtniecības objektiem Hordaland apgabalā.

Šī brošūra ir domāta Jums – darbiniekam Norvēģijā. Tā sniedz informāciju par samaksas noteikumiem, darba apstākļiem un Jūsu kā darbinieka tiesībām Norvēģijā.

Sazinieties ar Fellesforbundet

Ja jums ir kādas šaubas attiecībā uz nosacījumiem, kas uz jums attiecas darba vietā vai ja jums nepieciešama plašāka informācija par Jūsu kā darbinieka tiesībām un saistībām, sazinieties ar Fellesforbundet.

Ja Jūs nesaņemat algu, kas jums pienākas, vai arī jums netiek nodrošināti likumā noteiktie darba apstākļi, sazinieties ar Fellesforbundet.

Lai saņemtu labāko iespējamo algu un darba apstākļus, strādājot Norvēģijā, ir svarīgi, lai Jūs pievienotos arodbiedrībai.

Algas

Jums ir tiesības uz minimālo stundas algas likmi NOK 126 apmērā, ja Jūs esat kvalificēts strādnieks, un uz minimālo likmi NOK 115 apmērā, ja esat nekvalificēts strādnieks.

Samaksa par virsstundām un piemaksas par darbu maiņās

Jums ir tiesības uz papildus 50 % piemaksu stundas likmei par darba stundām, kas pārsniedz vidēji 37,5 stundas nedēļā. Ja virsstundas tiek strādātas laikā starp 21:00 un 6:00, svētdienās vai citās valsts brīvdienās, jums ir tiesības uz 100 % piemaksu pie stundas likmes. Ja Jūs strādājat maiņās, jums ir tiesības uz piemaksu par darbu maiņās.

Komandējuma nauda un iztikas līdzekļi

Ja Jūs tiekat sūtīts darba uzdevumā, kas ietver nakšņošanu ārpus mājām, jūsu darba devējam ir jāsedz nepieciešamos iztikas izdevumus un faktiskos izdevumus, kas radušies braucienos uz mājām.

Svētdienas un valsts svētki, 1. maijs un 17. maijs

Norvēģijā svētdienas un valsts svētki ir ar likumu noteiktas brīvdienas. 1. maijs un 17. maijs ir valsts svētki.

Svētdienās, valsts svētku dienās un 1. un 17. maijā, ja šīs dienas iekrīt darba dienās, jums ir tiesības uz parasto algu, ar noteikumu, ka darba dienā pirms vai pēc šīs valsts svētku dienas Jūs esat bijis darbā.

Atvaļinājums un atvaļinājuma apmaksā

Jums ir tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu 21 darba dienas garumā ar nosacījumu, ka Jūs esat nostrādājis pilnu periodu, pēc kura tiek piešķirts atvaļinājums. Jums pienākas arī atvaļinājuma samaksa.

Darba līgums

Jums ir jānoslēdz darba līgums ar savu darba devēju. Šajā līgumā jānorāda darba devēja vārds, darbinieka vārds, vieta, kurā Jūs esat nodarbināts, un darba nosacījumi, par kuriem puses ir vienojušās. Darba līgumu jādatē un jāparaksta darba devējam.

Droša un patīkama darba vide

Jums ir tiesības uz drošu un patīkamu darba vidi. Fellesforbundet strādā vairāki reģionālās drošības inspektori, kuri, ja nepieciešams, var sniegt palīdzību darbiniekiem celtniecības nozarē. Drošības inspektori strādā mūsu reģionālajos birojos.

Darba traumu apdrošināšana

Visiem darba devējiem, kuru darbinieki strādā Norvēģijā, jāveic darba traumu apdrošināšana darbiniekiem attiecībā uz darba traumām un arodslimībām.

TIESĪBAS UN NOSACĪJUMI, KURI TIEK PIEMĒROTI TIKAI GADĪJUMOS, JA JŪS STRĀDĀJAT KĀDĀ NORVĒĢIJAS UZŅĒMĒJSABIEDRĪBĀ

Algas aprēķina lapa

Jums ir tiesības saņemt algas aprēķina lapu. Algas aprēķina lapā jābūt informācijai par bruto algu, neto algu, nodokļu ieturējumiem, lai Jūs varētu pārbaudīt, vai nodoklis ir atvilkt.

Nelikumīgi atvilkumi no algas nav atļauti

Darba devējs nedrīkst izdarīt ieturējumus no darbinieka algas un atvaļinājuma samaksas, ja vien darba devējs un darbinieks par to nav noslēguši rakstisku vienošanos. Ja Jūs aizejat no darba pirms līguma termiņa beigām, darba devējs ir tiesīgs veikt ieturējumus no Jūsu algas, lai segtu radušos izdevumus.

Darba attiecību izbeigšana

Ja Jūs strādājat kādā Norvēģijas uzņēmēj sabiedrībā un jūsu darba attiecības tiek pārtrauktas, tiek piemēroti Norvēģijas likumi par darba attiecību izbeigšanu. Par darba attiecību izbeigšanu jāpaziņo rakstveidā. Uzteikuma termiņš parasti ir viens kalendārais mēnesis no brīža, kad saņemts paziņojums par darba attiecību izbeigšanu. Ja Jūs esat pieņemts darbā uz pārbaudes laiku un vienošanās par to ir noslēgta rakstveidā, uzteikuma termiņš ir 14 dienas.

Aizliegums pieņemt samaksu par darba atrašanu

Ja Jūs atrodat darbu Norvēģijā ar kādas aģentūras vai personas palīdzību, šī aģentūra vai persona nedrīkst pieņemt no jums samaksu par darba atrašanu. Aģentūras vai darbā iekārtošanas firmas nav tiesīgas saņemt samaksu no darbinieka.

***Fellesforbundet regionālo biroju adreses
un telefonu numuri:***

Østfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
Akershus, Oslo,	23 06 32 90
Oslo, Oslo,	23 06 15 84
Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
Oppland, Gjøvik,	61 18 79 20
Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
Vestfold, Tønsberg,	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, Førde	57 82 09 88
Møre og Romsdal, Molde	71 20 16 40
Sør-Trøndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bodø	75 54 96 50
Troms/Finmark, Tromsø	77 60 35 30



Fellesforbundet
(Apvienotā arodbiedrību federācija)
Lilletorget 1
0184 Oslo

phone: 23 06 31 00
telefax: 23 06 31 01
website: www.fellesforbundet.no
e-mail: fellesforbundet@fellesforbundet.no