

# Palgad ja töötingimused Norras

Info Eesti, Läti, Leedu, Poola, Tšehhi Vabariigi, Slovakkia,  
Sloveenia ja Ungari kodakondsusega ehitustöölisele



[www.fellesforbundet.no](http://www.fellesforbundet.no)



Fellesforbundet

## ***Tere tulemast Norrasse tööle!***

Fellesforbundet (Ametiühinguliit) tervitab teid Norrasse saabumise puhul. Meie ametiühingusse kuuluvad nii ehitustööstuse, masinatööstuse kui põllumajandussektori töötajad. Me oleme sõlminud üleriigilisi palgaleppeid, mis kindlustavad lepinguliste töötajatele kindla palga ja muid hüvesid.

Fellesforbundeti esitatud nõudmiste tulemusena on Oslofjordi regiooni ehitustel kasutusele võetud meie palgalepetes sätestatud miinimumpalga piirmäärad ja muud tingimused. Oslofjordi regiooni kuuluvad Østfoldi, Akershusi, Oslo, Buskerudi ja Vestfoldi maakonnad. Fellesforbundet on esitanud nõudmise, mille kohaselt samad tingimused peavad kehtima hakkama ka Hordalandi ehitustel.

See brošüür on mõeldud teile – Norras töötavale isikule. Siit leiate teavet palga- ja töötingimuste ja teie kui Norras töötava töövõtja õiguste kohta.

## ***Võtke Fellesforbundetiga ühendust***

Kui te pole kindel, millised tingimused teie töökohas kehtima peaksid või kui vajate täiendavat infot oma õiguste ja kohustuste kohta töövõtjana, siis võtke ühendust Fellesforbundetiga.

Kui teile ei maksta palka, millele teil õigus on või kui teile ei tagata lepingujärgseid töötingimusi, siis võtke ühendust Fellesforbundetiga.

Ametiühinguga liitumine on oluline, sest see kindlustab teile Norras töötamise ajal parima võimaliku palga ja töötingimused.

## ***Töötasu***

Kui olete oskustööline, on teil kvalifitseeritud töötajana õigus saada minimaalselt 126 NOK suurust tunnipalka. Kvalifikatsioonita tööliste miinimum-tunnipalk on 115 NOK.

## ***Ületunnitasu ja lisatasu töövahetuste eest***

Töötundide eest, mis ületavad 37,5-tunnise keskmise töötundide arvu nädalas, on teil õigus saada ületunnitasu (50-protsendiline lisa tavapärasele tunnitasele). Kui ületunnitöö toimub kella 21.00 ja 6.00 vahel, pühapäeval või muul riigipühal, siis on teil õigus saada 100-protsendilist lisatasu. Kui töö toimub vahetustes, siis on teil õigus lisatasu töövahetuste eest.

### ***Reisimine ja lähetuse päevaraha***

Kui teid saadetakse täitma tööülesandeid, millega seoses peate ööbima mujal kui kodus, siis maksab tööandja teile vajalike kulutuste katmiseks päevaraha ja katab põhjendatud summas kojusõitude kulud.

### ***Riigipühad, 1. mai ja 17. mai***

Norras on pühapäevad ja riigipühad kohustuslikus korras vabad päevad. 1. mai ja 17. mai on samuti riigipühad.

Kui riigipühad ning 1. ja 17. mai langevad tavalistele tööpäevadele, on teil õigus saada nende eest tavapärasest töötasu. Tavapärase töötasu saamiseks ei tohi te puududa töölt riigipühale eelneval ega järgneval päeval.

### ***Puhkused ja puhkuseraha***

Teil on õigus võtta aastas 21 tööpäeva puhkust eeldusel, et olete töötanud puhkuse väljateenimiseks piisavalt kaua. Samuti on teil õigus saada puhkuseraha.

### ***Tööleping***

Teil peab olema sõlmitud tööandjaga kehtiv tööleping. Leping peab sisaldama tööandja nime, töövõtja nime, teie töökoha nimetust ja kokkulepitud töötingimusi. Töölepingul peab olema lepingu sõlmimise kuupäev ja tööandja allkiri.

### ***Turvaline ja meeldiv töökeskkond***

Teil on õigus turvalisele ja meeldivale töökeskkonnale. Ehitustööstuse töötajatel on võimalik vajadusel Fellesforbundeti töötajatelt abi saada. Ohutusametnikud töötavad meie piirkondlikes kontorites.

### ***Tööõnnetuskindlustus***

Kõik Norras tööd pakkuvad tööandjad peavad tagama oma töötajatele tööõnnetuskindlustuse raames tööõnnetusi ja kutsuhaigusi hõlmava kindlustuskatte.

### ***ÕIGUSED JA EESKIRJAD, MIS KEHTIVAD ÜKSNES JUHUL, KUI TÖÖTATE NORRA ETTEVÖTTES***

#### ***Palgatšekid***

Teil on õigus saada tööandjalt palgatšekk. Palgatšekk sisaldab infot brutopalgast, netopalgast ja mahaarvestatud maksude kohta, et saaksite tulumaksu arvestamist ise kontrollida.

#### ***Lepinguvälised mahaarvestused palgast on keelatud***

Tööandja ei tohi teha mahaarvestusi töövõtja palgast ega puhkuserahast, kui mõlemad osapooled ei ole selles kirjalikult kokku leppinud. Kui lahkute ametist enne lepingu lõppu, võib tööandja teie palgast siiski maha arvata teie ennetähtaegse lahkumisega seotud kulud.

### ***Töölepingu lõpetamine***

Kui töötate Norra firmas ning teie tööleping lõpetatakse, siis kehtivad olukorra lahendamisel Norra töölepingu lõpetamise reeglid. Töölepingu lõpetamisest tuleb teada anda kirjalikult. Tööleping lõpeb tavaliselt kuu aega pärast seda, kui olete saanud teate töölepingu lõpetamise kohta. Kui olete tööal katseajaga ning see on teie lepingus kirjas, siis on etteteatamise tähtaeg 14 päeva.

### ***Töökoha leidmise ja palkamise korraldamise eest tasu võtmise keeld***

Kui leiate Norras tööd agentuuri või eraisiku vahendusel, siis on sellel agentuuril või eraisikul keelatud teile töökoha hankimise eest tasu võtta. Tööagentuuridel või tööhõiveteenuste osutajatel ei ole lubatud töövõtjatelt tasu võtta.



***Fellesforbundeti piirkondlike kontorite  
aadressid ja telefoninumbrid:***

Østfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
Akershus, Oslo,	23 06 32 90
Oslo, Oslo,	23 06 15 84
Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
Oppland, Gjøvik,	61 18 79 20
Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
Vestfold, Tønsberg,	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, Førde	57 82 09 88
Møre og Romsdal, Molde	71 20 16 40
Sør-Trøndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bodø	75 54 96 50
Troms/Finnmark, Tromsø	77 60 35 30







Fellesforbundet  
(Ametühinguliit)  
Lilletorget 1  
0184 Oslo

Telefon: 23 06 31 00  
Faks: 23 06 31 01  
Konduleht: [www.fellesforbundet.no](http://www.fellesforbundet.no)  
E-post: [fellesforbundet@fellesforbundet.no](mailto:fellesforbundet@fellesforbundet.no)