

POLSKI

Warunki pracy i płac w Norwegii

Broszura informacyjna dla pracobiorców
z Czech, Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Słowenii i Węgier



www.fellesforbundet.no



Fellesforbundet

Witamy w pracy w Norwegii

Fellesforbundet wita Was w Norwegii. Jesteśmy związkiem zawodowym zrzeszającym m.in. pracowników branży budowlanej, przemysłu mechanicznego i rolnictwa.

Posiadamy zawarte umowy zbiorowe określające płace i inne korzyści dla wszystkich pracobiorców, którzy są nimi objęci.

Niniejsza broszura zawiera informacje na temat warunków pracy i płac w Norwegii. Aby osiągnąć w Norwegii jak najlepsze warunki pracy i płacy, ważne jest zapisanie się do związków zawodowych.

Rejestracja pracowników

Wszyscy pracobiorcy pracujący w Norwegii muszą być zarejestrowani Rejestrze Pracobiorców (A-Registeret). Choć za zarejestrowanie odpowiedzialny jest pracodawca, warto jednak jest sprawdzić, czy zostało to zrobione.

Wszyscy zagraniczni pracownicy zatrudnieni na szelfie kontynentalnym lub na budowach w Norwegii, powinni być zarejestrowani w Centralnym Urzędzie Podatkowym d/s Cudzoziemców (Sentralskattekontoret for utenlandssaker – SFU).

Prawa i przepisy dotyczące wszystkich pracobiorców pracujących w Norwegii

Umowa o pracę

Każdy pracobiorca pracujący w Norwegii musi posiadać umowę o pracę z pracodawcą. Jest to “kontrakt” mówiący o tym, kto jest pracodawcą, kim jest pracobiorca, gdzie jest on zatrudniony i jakie warunki pracy zostały uzgodnione. Umowa o pracę powinna posiadać datę i być podpisana przez pracodawcę.

Bezpieczne środowisko pracy

Wszyscy pracobiorcy pracujący w Norwegii mają prawo do bezpiecznego środowiska pracy. Fellesforbundet ma regionalnych mężów zaufania d/s BHP, którzy w razie potrzeby mogą pomóc pracobiorcom zatrudnionym w branży budowlanej. Działają oni przy naszych oddziałach terenowych.

Czas pracy i godziny nadliczbowe

Standardowy czas pracy w Norwegii jest ustalony prawem na 40 godzin tygodniowo, 9 godzin dziennie. Za czas wykraczający należy się dodatek co najmniej 40% stawki godzinowej. Jeżeli została ustalona umowa dotycząca czasu pracy polegająca na zamianie godzin wypracowanych na godziny wolne, wówczas dodatek za nadgodziny nie jest wypłacany.

Niedziele, święta, 1 maja i 17 maja

W Norwegii prawo ustala, że wolne od pracy są niedziele i dni świąteczne. 1 maja i 17 maja masz prawo do pełnopłatnego dnia wolnego.

Urlop oraz bonus urlopowy (feriepenger)

Pracując w Norwegii masz prawo do 21 dni roboczych urlopu, w zależności od wypracowanego czasu. Należy ci się bonus urlopowy.

Ubezpieczenie od wypadków przy pracy

Wszyscy pracodawcy posiadający pracobiorców pracujących w Norwegii muszą ubezpieczyć swoich pracowników w celu pokrycia kosztów ewentualnego wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Zakaz pobierania opłat za pośrednictwo siły roboczej

Jeśli otrzymasz pracę w Norwegii za pośrednictwem jakiejś firmy lub osoby, to firma ta czy osoba nie może od ciebie wziąć pieniędzy za znalezienie ci pracy. Zabronione jest pobieranie opłat od pracobiorców za usługi pośredniczenia pracy lub najmu siły roboczej.

Postanowienia obowiązujące tylko pracowników firm norweskich

Pracownicy z Czech, Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Słowenii i Węgier, którzy na własną rękę szukają pracy w Norwegii muszą posiadać konkretną ofertę pracy w pełnym wymiarze godzin zanim zaczną ubiegać się o pozwolenie na pobyt w Norwegii. Informacje o tym, co taki wniosek powinien zawierać i jaka wymagana jest dokumentacja, można otrzymać od pracodawcy lub na stronie internetowej <http://www.udi.no>

Pamiętaj, że nie możesz rozpocząć pracy zanim nie zostanie wydane pozwolenie na pobyt.

Wynagrodzenie

Jednym z warunków udzielenia pozwolenia na pobyt jest otrzymanie wynagrodzenia zgodnego z umowami zbiorowymi lub w wysokości odpowiadającej przeciętnej pensji w danej branży.

W poniższej tabeli znajdziesz zestawienie ukazujące płace minimalne i przeciętne (stan na dzień 1.9.2005) dla robotników wykwalifikowanych w wybranych branżach:

	Płaca minimalna		Płaca przeciętna	
	NOK	€	NOK	€
Przemysł maszyn.	111.59	14	148.28	18
Branża budowl.	126.00	16	166.80	21

Warunkiem wydania pozwolenia na pobyt w związku z pracą w rolnictwie jest otrzymanie co najmniej NOK 84,50 na godzinę, jeśli praca ta trwać będzie do 3 miesięcy. Za pracę trwającą ponad 3 miesiące należy się co najmniej NOK 104,50 za godzinę.

Należy ci się pensja nie niższa od pensji minimalnej, choć może ona oczywiście być wyższa.

W Norwegii od pensji brutto potrącany jest podatek. Podatek musi wpłacić pracodawca zanim wypłaci tobie pensję netto.

Odcinek pensji

Należy ci się odcinek pensji. Musi on zawierać informację o płacy brutto, netto i zaliczce na podatek abyś mógł sprawdzić czy potrącony został podatek.

Zakaz potrącania z pensji

Pracodawca nie może potrącać pracownikowi z pensji ani bonusu urlopowego o ile nie zostało to uprzednio pisemnie uzgodnione pomiędzy pracodawcą a pracobiorcą. Jeśli pracownik przestanie pracować nie zachowując uzgodnionego okresu wypowiedzenia, wówczas pracodawca może jednak dokonać potrącenia z pensji z powodu poniesionych przez to kosztów.

Wypowiedzenie

Jeżeli pracujesz w norweskiej firmie i otrzymasz wypowiedzenie, wówczas obowiązują norweskie przepisy regulujące wypowiedzenie. Wypowiedzenie musi mieć formę pisemną. Okres wypowiedzenia wynosi zwykle jeden pełny miesiąc kalendarzowy po otrzymaniu wypowiedzenia. Jeżeli zostałeś oficjalnie zatrudniony i obowiązuje cię okres próbnny, wówczas okres wypowiedzenia wynosi 14 dni.

Skontaktuj się z Fellesforbundet

Jak wynika z niniejszej broszury należy ci się, jako zatrudnionemu w Norwegii, szereg praw zawartych w przepisach prawnych. Jeżeli oprócz tego wstąpisz do związku zawodowego, a w firma twoja objęta jest układem zbiorowym, wówczas będziesz miał jeszcze więcej uprawnień w społeczeństwie norweskim. Jeśli chciałbyś dowiedzieć się więcej na temat swoich praw i obowiązków jako pracobiorcy, skontaktuj się z Fellesforbundet. Adresy znajdziesz na ostatniej stronie tej broszury.

Jeżeli pracujesz na Snøhvit, Melkeøya, Tjelbergodden, Mongstad, Kårstø, Kollsnæs, Ormen Lange lub Sture

Jeżeli pracujesz w firmie zagranicznej wykonującej pracę w Norwegii, wówczas nie obowiązują żadne norweskie przepisy dotyczące płacy minimalnej.

Od 1 grudnia 2004 r., na skutek żądań ze strony Fellesforbundet, obowiązują jednak na tych 7 wymienionych budowach wspomniane powyżej postanowienia dotyczące płac minimalnych wraz z innymi postanowieniami z naszych umów zbiorowych.

Jakie konkretnie postanowienia obowiązują na tych budowach możesz dowiedzieć się kontaktując się z Fellesforbundet.

Adresy i numery telefonów do oddziałów terenowych Fellesforbundet:

DK Østfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
DK Akershus, Oslo,	23 06 32 90
DK Oslo, Oslo,	23 06 15 84
DK Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
DK Oppland, Gjøvik,	61 18 79 20
DK Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
DK Vestfold, Tønsberg,	33 30 70 70
DK Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
DK Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
DK Vest-Agder Kristiansand S.	38 12 06 50
DK Rogaland Stavanger	51 50 02 00
DK Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
DK Sogn og Fjordane Førde	57 82 09 88
DK Møre og Romsdal Molde	71 20 16 40
DK Sør-Trøndelag Trondheim	73 87 94 10
DK Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
DK Nordland, Bodø	75 54 96 50
DK Troms/Finmark, Tromsø	77 60 35 30



Fellesforbundet
(Zjednoczona Federacja
Norweskich Związków Zawodowych)
Lilletorget 1
0184 Oslo

phone: 23 06 31 00
telefax: 23 06 31 01
website: www.fellesforbundet.no
e-mail: fellesforbundet@fellesforbundet.no